

Приложение 2  
к приказу управления государственного  
регулирования тарифов Брянской области  
от 23 мая 2018 года № 37

Порядок работы  
конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение вакантной  
должности государственной гражданской службы Брянской области в  
управлении государственного регулирования тарифов Брянской области

1. Конкурсная комиссия образуется в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе в целях проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в управлении государственного регулирования тарифов Брянской области (далее – конкурсная комиссия).

Конкурсной комиссией проводятся в установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области порядке также конкурсы на включение в кадровый резерв управления государственного регулирования тарифов Брянской области (далее – управление) и квалификационные экзамены.

2. Конкурсная комиссия действует на постоянной основе и является коллегиальным органом.

3. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Уставом Брянской области, Законами Брянской области и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области, а также настоящим Порядком.

4. Конкурсная комиссия образуется приказом управления в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

5. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом управления.

В состав конкурсной комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены конкурсной комиссии в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, привлекаются представители научных,

образовательных и других организаций. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

6. Председатель конкурсной комиссии:

6.1. осуществляет общее руководство деятельностью конкурсной комиссии;

6.2. объявляет заседание конкурсной комиссии правомочным или выносит решение о его переносе;

6.3. открывает, ведет и закрывает заседания конкурсной комиссии, объявляет состав конкурсной комиссии, список кандидатов, перерывы;

6.4. подписывает решения (протоколы) заседаний конкурсной комиссии;

6.5. осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске и т.п.) его полномочия исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

7. Секретарь конкурсной комиссии:

7.1. организует публикацию объявления о приеме документов для участия в конкурсе на официальном сайте управления и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

7.2. осуществляет подготовку заседаний конкурсной комиссии, включая информирование членов конкурсной комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе конкурсной комиссии, о времени и месте проведения заседаний не менее чем за три рабочих дня до их начала;

7.3. осуществляет в установленные сроки приём заявлений и необходимых правильно оформленных документов от граждан и гражданских служащих, изъявивших желание принять участие в конкурсе, в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – документы);

7.4. своевременно завершает приём документов по истечении установленных сроков;

7.5. после принятия решения о допуске претендентов ко второму этапу конкурса готовит и направляет с соблюдением установленных сроков письменные уведомления (заказным письмом либо под подпись в уведомлении) кандидатам, допущенным к конкурсу;

7.6. готовит и направляет с соблюдением установленных сроков письменные уведомления (заказным письмом) кандидатам, не допущенным к конкурсу;

7.7. участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии конкурсной комиссией решений;

7.8. формирует рейтинг кандидатов по результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов;

7.9. оформляет решения (протоколы) конкурсной комиссии;

7.10. готовит и направляет с соблюдением установленных сроков уведомления кандидатам о результатах конкурса;

7.11. осуществляет иные действия в соответствии с поручениями председателя конкурсной комиссии.

8. Члены конкурсной комиссии участвуют в работе конкурсной комиссии.

При подготовке к проведению конкурса члены конкурсной комиссии могут вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в порядке, установленном Методикой проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в управлении.

9. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов, допущенных к участию в конкурсе, на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

10. Представители конкурсной комиссии присутствуют в ходе конкурсных процедур с целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами, допущенными для участия в конкурсе, конкурсных заданий.

При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению начальника управления ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

11. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов, допущенных к участию в конкурсе.

12. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

13. На заседании конкурсной комиссии в обязательном порядке проводится очное индивидуальное собеседование с кандидатами, допущенными к участию в конкурсе.

По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень (приложение 1) результат оценки кандидата согласно Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Брянской области в управлении.

14. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

15. Решения конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

16. По результатам голосования конкурсная комиссия:

16.1. признает кандидата победителем конкурса;

16.2. рекомендует кандидата к включению в кадровый резерв управления.

17. В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

18. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением (приложение 2) или протоколом (приложение 3).

Указанное решение содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

19. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность государственной гражданской службы Брянской области либо отказа в таком назначении.

20. Решение конкурсной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

21. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения.

Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте управления и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

22. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1  
к Порядку работы конкурсной комиссии для  
проведения конкурсов на замещение  
вакантной должности государственной  
гражданской службы Брянской области в  
управлении государственного регулирования  
тарифов Брянской области

Конкурсный бюллетень

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

(полное наименование должности, на замещение которой проводится конкурс,
или наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату  
по результатам индивидуального собеседования

(Справочно: максимальный балл составляет \_\_\_\_\_ баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
1	2	3

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Приложение 2  
к Порядку работы конкурсной комиссии для  
проведения конкурсов на замещение  
вакантной должности государственной  
гражданской службы Брянской области в  
управлении государственного регулирования  
тарифов Брянской области

**РЕШЕНИЕ**  
конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение  
вакантной должности государственной гражданской службы  
Брянской области

управление государственного регулирования тарифов Брянской области  
(наименование государственного органа)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности  
государственной гражданской службы Брянской области

(наименование должности с указанием структурного подразделения  
государственного органа)

---



---



---



---

## 3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

## 4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

---



---



---



---

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Брянской области

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв управления государственного регулирования тарифов Брянской области следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв управления государственного регулирования тарифов Брянской области	Группа должностей государственной гражданской службы Брянской области

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

	<hr/>	
	(фамилия, имя, отчество)	
	<hr/>	
Председатель конкурсной комиссии	<hr/>	<hr/>
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Заместитель председателя конкурсной комиссии	<hr/>	<hr/>
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Секретарь конкурсной комиссии	<hr/>	<hr/>
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Независимые эксперты	<hr/>	<hr/>
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
	<hr/>	<hr/>
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
	<hr/>	<hr/>
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Представитель общественного совета	<hr/>	<hr/>
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Другие члены конкурсной комиссии	<hr/>	<hr/>
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
	<hr/>	<hr/>
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

Приложение 3  
к Порядку работы конкурсной комиссии для  
проведения конкурсов на замещение  
вакантной должности государственной  
гражданской службы Брянской области в  
управлении государственного регулирования  
тарифов Брянской области

**ПРОТОКОЛ**  
заседания конкурсной комиссии  
по результатам конкурса на включение в кадровый резерв

управление государственного регулирования тарифов Брянской области  
(наименование государственного органа)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании \_\_\_\_\_ из \_\_\_\_\_ членов  
конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв управления  
государственного регулирования тарифов Брянской области по следующей  
группе должностей государственной гражданской службы Брянской области

(наименование группы должностей)

---



---



---



---



---

## 3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв управления государственного регулирования тарифов Брянской области (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

---



---



---



---

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв управления государственного регулирования тарифов Брянской области

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Брянской области

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

---



---



---



---

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Заместитель председателя  
конкурсной комиссии

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Секретарь конкурсной комиссии

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество)

Независимые эксперты

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество)

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество)

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество)

Представитель  
общественного совета

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество)

Другие члены  
конкурсной комиссии

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество)

---

(подпись)

---

(фамилия, имя, отчество)